

員工人權專章

富智康員工人權專章的核心承諾，始於維護和促進對所有人基本人權的尊重，塑造有尊嚴的工作環境與文化，推動人權進步並創造積極和長遠的社會影響。本專章適用於富智康集團有限公司、以及富智康集團有限公司具有實質控制力之法人實體。富智康遵守全球各法人、各廠區據點所在地之法規，積極維護參與價值鏈勞務提供者的人權，涵蓋正式員工、契約員工、實習生和以任何形式雇用的每一位員工同時推展至供應鏈與產業鏈上各個層面的合作夥伴。

富智康和所有相關成員必須攜手履行對人權保障的責任，謹遵國際人權準則的主張，包含《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球契約十項原則》和《國際勞工組織公約宣言》等，同時參照富智康《行為準則》的規範，深化和擴展富智康在人權議題的具體實踐和影響。

富智康員工人權專章涵蓋以下信念及焦點要求：

1. 遵守於全球各地涉及營運的勞動規範，並以更高的道德標準執行。
2. 提供有尊嚴、安全、健康且無騷擾的工作環境。
3. 遏制任何形式的非法歧視，確保公平的工作機會與無差別待遇。
4. 嚴禁強迫勞動、拒絕人口販運與奴役。
5. 實行未成年工保護及禁止使用童工。
6. 採用負責任的礦產採購。
7. 遵循工時與工資相關法規，訂定合理公平的勞動條件並按時給付工資。
8. 提供有效的多元管道，包含匿名方式在內，開放利害關係人向富智康提出建言、或申訴、或舉報任何存在違規或道德疑慮的行為。
9. 保護申訴者免受不法侵害，堅守企業倫理道德。
10. 推行永續，重視公正轉型下的勞動權利，集團保障原住民、婦女、移工、契約人員、殘疾人士與弱勢團體等的公平就業機會。
11. 重視營運中利害關係人需求，識別及預防相關勞動風險與衍生的不利影響。
12. 富智康落實人權承諾的成果，持續以公開透明的形式，定期地向利害關係人傳遞。

核准：



公告日期：2023年12月6日
富智康集團有限公司